

Wat verandert er in 2019 voor uw personeel en uw administratie?

Heffings- en arbeidskorting

In 2019 veranderen de wetten rondom de loonheffingskortingen. Werknemers met een fiscaal adres in Nederland blijven recht houden op zowel de heffingskorting en de arbeidskorting.

Werknemer is inwoner van	Welke heffingskorting heeft de werknemer recht?
Nederland	Alle
EU, EER, Zwitserland, BES-eiland	Alleen arbeidskorting
Overige landen	Geen

De werkgever is verantwoordelijk voor het juist doorgeven van het fiscale adres van zijn werknemers. Mocht er bij controle blijken dat het fiscale adres toch buiten Nederland is, kan de Belastingdienst de onrechtmatig verkregen kortingen verhalen op de werkgever.

Werknemers die in België wonen kunnen, vanwege het belastingverdrag wat Nederland met België heeft, via de IB aangifte en voorlopige teruggaaf toch gebruik maken van de heffingskorting.

Permanente woon- en verblijfplaats

De simpele hoofdregel is dat een inwoner van Nederland hier zijn permanente woon- en verblijfplaats heeft. Soms woont en verblijft een werknemer echter zowel in Nederland als in het buitenland. In dat geval is de werknemer voor de loonbelasting alleen inwoner van Nederland als zijn sociale en economische leven zich hier afspeelt. Woont het gezin van de werknemer bijvoorbeeld in het buitenland, gaan zijn kinderen daar naar school en houdt hij daar bankrekeningen aan, dan is hij geen inwoner van Nederland.

Zekerheid met fiscale woonplaatsverklaring

Uw organisatie kan meestal vaststellen van welk land een werknemer inwoner is aan de hand van de woonplaats die hij heeft aangeleverd bij de gegevens voor de loonheffingen. Ook kan de werkgever zich laten leiden door reiskostenvergoedingen die hij aan de werknemer uitbetaalt. Bij twijfel kan de werknemer op verzoek een zogenoemde woonplaatsverklaring van de (Nederlandse of buitenlandse) Belastingdienst aanvragen.

Minimumloon

Het minimumloon zal op 01-01-2019 met 1,34% stijgen. De percentages van het minimum jeugdloon gaan per 01-07-2019 omhoog. Vanaf 21 jaar zullen werknemer 100% van het minimum loon gaan verdienen, de werknemers van 18, 19 en 20 zullen een hoger percentage van het minimumloon krijgen.

Geboorteverlof

Werknemers wiens partner bevalt in 2019 hebben recht op eenmaal de wekelijkse arbeidsduur aan betaald geboorteverlof. De dag van de bevalling telt niet mee en wordt al calamiteitenverlof beschouwd. De werknemer moet wanneer hij gebruik wil maken van het geboorte verlof dit binnen 4 weken na de geboorte van het kind opnemen.

Bijtelling auto van de zaak

Bijtelling vanaf 1 januari 2019

In 2019 zijn de bijtellingspercentages niet anders dan in 2018. Maar voor de categorie van 4 procent gaat in 2019 het een en ander wijzigen.

Met ingang van 1 januari 2019 geldt het verlaagde bijtellingspercentage van 4 procent alleen nog tot 50.000 euro van de catalogusprijs. Voor bedragen daarboven geldt het bijtellingspercentage van 22 procent. Deze regeling geldt alleen voor 2019 en voor 2020. Vanaf 2021 betaalt de werknemer over de gehele cataloguswaarde 22 procent bijtelling, zelfs voor elektrische auto's.

Catalogusprijs boven 50.000 euro

De werknemer krijgt in 2019 dus te maken met een gecombineerd bijtellingspercentage, als de elektrische auto meer dan 50.000 euro kost.

Elektrische auto's als de Volkswagen e-Up en e-Golf, Renault ZOE, Hyundai Ioniq Electric en Kona Electric, Nissan Leaf, BMW i3, Opel Ampera-e, Smart EQ Fortwo en EQ Forfour en tot slot de Kia Soul EV blijven buiten schot. Deze auto's blijven qua prijs allemaal onder de 50.000 euro.

Elektrische auto's als de Tesla Model S en Model X en de Jaguar I-Pace zijn een stuk duurder dan 50.000 euro. Deze auto's worden dus duurder in de bijtelling. Voor een Tesla Model S 75D met een catalogusprijs van ongeveer 87.000 euro betaalt de werknemer in 2018 met 4 procent bijtelling ongeveer 150 euro belasting netto per maand. In januari 2019 loopt dat bedrag op tot meer dan 400 euro per maand. Kijken we naar 2021, dan betaalt de werknemer dik 800 euro per maand.