

## Aanvraag compensatie regeling UWV Transitievergoeding

### ALGEMENE GEGEVENS

Naam werkgever:

Loonheffingnummer:

IBAN:

Naam contactpersoon:

Telefoonnummer contactpersoon:

### GEGEVENS (EX)MEDEWERKER

BSN nummer:

Voor- en achternaam:

Had de werknemer een arbeidsovereenkomst:

Was de werknemer een dienstverlener aan huis:

Was de werknemer ziek op de einddatum van de arbeidsovereenkomst:

Datum eerste ziektedag:

Was de periode van ziekte aaneengesloten:

### GEGEVENS ARBEIDSOVEREENKOMST

Begindatum arbeidsovereenkomst:

Datum opzegging arbeidsovereenkomst:

Einddatum arbeidsovereenkomst:

Reden beëindiging arbeidsovereenkomst:

Hoe is de arbeidsovereenkomst opgezegd:

Zijn er opeenvolgende arbeidsovereenkomsten waarbij de periode tussen 2 overeenkomsten korter of gelijk is aan 6 maanden:

### GEGEVENS TRANSITIEVERGOEDING

Brutobedrag transitievergoeding:

Was er sprake van een vervangende vergoeding:

Op welke datum is de transitievergoeding volledig betaald:

Zijn er van de transitievergoeding inzetbaarheidskosten en/of transitiekosten afgetrokken:

Is er eerder een transitievergoeding aan deze werknemer door u of de vorige rechtseigenaar uitgekeerd:

## BIJLAGEN

Om de aanvraag compleet te kunnen maken hebben wij de volgende bijlagen nodig

### Loonstroken:

- Loonstrook voorafgaand aan de datum waarop de werknemer 1 jaar ziek was
- Loonstrook van de loonperiode waarin het opzegverbod wegens ziekte is verstreken
- Arbeidsovereenkomst
- Opzeggingsbrief
- Berekening transitievergoeding
- Betaalbewijs volledige transitievergoeding  
(is de betaling in delen gedaan, alle afschriften van de betaling aanleveren)

### Bijzondere situaties:

- Werknemer was als dienstverlener aan huis in dienst  
loonstrook van de laatste maand dat u loon betaalde
- Werknemer was jonger dan 18 jaar  
overzicht van de gewerkte uren in alle maanden dat de werknemer (deels) jonger was dan 18 jaar
- Werknemer heeft wisselende ploegen toeslag en/of overwerktoeslag ontvangen  
alle loonstroken waarop de ploegentoeslag en/of overwerktoeslag staat. Dit geldt voor de laatste 12 maanden tijdens het opzegverbod wegens ziekte
- Werknemer heeft tijdens het opzegverbod wegens ziekte winstuitkering en/of bonus(sen) ontvangen  
alle loonstroken waarop de winstuitkering en/of bonus(sen) staan, van de laatste 36 maanden voor het einde van het opzegverbod